

освіти, стажу роботи, категорії, звань, наукових ступенів тощо (п.6 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти).

17. Надавати педогогічним працівникам щорічну прошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі не більше посадового окладу відповідно до положення, погодженого з профкомом при умові економії бюджетних коштів у галузі. (Додаток 9)

18. Обчислювати середню заробітну плату для оплати у період відпусток, а також у інших випадках її збереження згідно з чинним законодавством з дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року №100 (щодо застосування коефіцієнтів).

19. Виплачувати працівникам вихідну допомогу при припиненні трудового договору:

з підстав, зазначених у п.6 ст.36, п.п.1,2,6 ст.40, ст.39 КЗпП України у розмірі не менше середнього місячного заробітку;

у випадку призову або вступу на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу згідно п.3 ст.36 КЗпП у розмірі не менше 2-місячного середнього заробітку (ст.44 КЗпП України);

у випадку, якщо працівникимушені розірвати трудовий договір з причин виконання власником або уповноваженим ним органом вимог законодавства і зобов'язань колективного договору з охорони праці у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку.

20. У випадках припинення трудового договору з підстав, зазначених у п.6 ст.36, п.п.1,2,6 ст.40 КЗпП України, працівникові, якому встановлена інвалідність, пов'язана з трудовим каліцтвом або ушкодженням здоров'я на виробництві, виплачувати вихідну допомогу у розмірі посадового окладу.

21. Забезпечити працівникам, які за графіком роботи працюють у нічний час, додаткову оплату у розмірі 40 % годинної тарифної ставки за кожну годину в нічний час (п.б.2.4. Галузевої угоди).

Важати нічними зміни, які повністю або частково (не менше 50% робочого часу) припадають на період з 22.00 до 6.00 (п.3.3.2. Галузевої угоди). (Додаток 5)

22.Проводити своєчасно індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

23. У разі виникнення заборгованості із заробітної плати нараховувати компенсації згідно з чинним законодавством.

24.У разі виникнення заборгованості заробітної плати, погашення заборгованості проводиться згідно з графіком, погодженим з Профкомом та затвердженим головою районної державної адміністрації.

25.Виплачувати педогогічним працівникам надбавки за вислугу років (Додаток №8)