

5. Надавати особам, які працюють на умовах неповного робочого часу щорічну основну відпустку повної тривалості.

Тривалість додаткових оплачуваних відпусток встановлювати згідно з чинним законодавством, іншими нормативними актами.

6. Жінка, яка працює і має або більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, або усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особи, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А I групи чи одному з прийомних батьків, вдові з дітьми, жінці, яка виховує дитину без батька (розлучена) надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 73 (322-08) Кодексу законів про працю. Частина перша статті 19 зі змінами внесеними згідно із Законами №2128-IV (2128-15) від 22.10.2004, №1343-VI (1343-17) від 19.05.2009, №1959-VI (1959-17) від 10.03.2010, №120-VIII (120-19) від 15.01.2015-зміна набирає чинності з 01.01.2015. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

7. За бажанням працівника виплачувати йому грошову компенсацію за частину щорічної відпустки, за додаткову оплачувану відпустку, за можливості забезпечення його роботою у відповідний період.

8. Надавати відпустку без збереження заробітної плати згідно ст. 25, 26 Закону України „Про відпустки”. (Додаток №7)

9. Викликання працівника із щорічної відпустки здійснювати лише за його згодою у випадках, передбачених чинним законодавством (ст. 12 Закону України „Про відпустки”).

10. Надавати додаткову оплачувану відпустку працівникам які мають право на щорічну додаткову відпустку зі шкідливими і важкими умовами праці (Додаток 3)

11. Надавати працівникам з ненормованим робочим днем додаткові відпустки (Додаток 4)

12. Надавати працівникам, які мають право на одержання відпустки в зручний для них час (Додаток 6)

13. Встановити щорічну основну відпустку тривалістю 56 календарних днів для педагогічних працівників, 24 календарні дні для обслуговуючого персоналу, 30 календарних днів для інвалідів I-2 групи та 26 календарних днів для інвалідів 3 групи.

14. Щорічні відпустки надавати згідно графіка відпусток.

15. Надавати додатково до відпустки 3-5 днів за участь у професійних конкурсах, спартакіадах, конкурсах художньої самодіяльності, редагування та випуск шкільної газети.