

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

РОЗДІЛ I. Загальні положення

Визначаючи даний колективний договір локальним нормативним актом, на підставі якого регулюються соціально - економічні, виробничі і трудові відносини, сторони домовились про наступне:

1. Колективний договір укладено на 5 років 2017 – 2021 р.р.
2. Колективний договір схвалений загальними зборами трудового колективу, протокол № 2 від 30.05.2017р. і набуває чинності з дня його підписання.
3. Цей колективний договір діє до прийняття нового.

4. Сторонами колективного договору є :

- керівник Слобідського НВК: загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів, дошкільний навчальний заклад Слобідської сільської ради Буринського району Сумської області в особі директора Майборода А.П., який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;

- профспілковий комітет, який відповідно до ст.247 КЗпП України, ст.37 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" представляє інтереси працівників Слобідського НВК галузі виробництва, праці, побуту, культури і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси, в особі Мішеніної І.П.

5. Керівник Слобідського НВК: загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів, дошкільний навчальний заклад Слобідської сільської ради Буринського району Сумської області визнає профспілковий комітет єдиним повноважним представником всіх працівників Слобідського НВК: загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів, дошкільний навчальний заклад Слобідської сільської ради Буринського району Сумської області в колективних переговорах.

6. Сторони зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: рівності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультативний) щодо укладення колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

7. Колективний договір укладено згідно з чинним законодавством, генеральною, галузевою, регіональною угодами.

8. Положення цього колективного договору діють безпосередньо і обов'язково-ми для утримання керівником, працівниками і профспілковим комітетом.

9. Цей колективний договір поширюється на всіх працівників установи.