Додаток №9
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Слобідського НВК: ЗОШ І-ІІІ ступенів, дошкільний навчальний заклад
Слобідської сільської ради Буринського району Сумської області

Про грошову винагороду керівним та педагогічним працівникам
Слобідського НВК: ЗОШ І-ІІІ ступенів, дошкільний навчальний заклад
Слобідської сільської ради Буринського району Сумської області

Щорічна грошова винагорода педпрацівникам Слобідського НВК за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до ст. 57 Закону України "Про освіту" та постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження порядку використання коштів", передбачених ст.68 Закону України "Про державний бюджет України." та "Порядком надання щорічної грошової винагороди педаго- гічним працівникам", затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р.№898.

1. Керівникам навчального закладу грошова винагорода надається у розмірі посадового окладу згідно ст.57 Закону України „Про освіту" за:
   - дотримання трудового законодавства;
   - якість і результативність праці, підвищення творчої активності, впровадження нових форм і технологій у навчання і виховання учнів;
   - застосування нестандартних, новаторських форм і методів роботи;
   - обновлення і збереження матеріальної бази навчального закладу;
   - розробку нових програм, посібників, методичних публікацій, експериментальну та наукову роботу;
   - підготовку і проведення районних (міських) семінарів;
   - підготовку закладів освіти до нового навчального року;
   - економічне використання енергоресурсів.
3. Педагогічним працівникам навчального закладу, крім сумісників, грошова винагорода надається за:
   - роботу по досягненню високого рівня професіоналізму, ініціативи творчості, впровадженню ефективних форм, методів організації навчально-виховного процесу, забезпеченні високої результативності якості своєї праці, високий рівень загальної культури, моральних якостей;
   - сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
   - прояву творчої ініціативи, впровадження педагогічного досвіду;
   - досягнення успіху у навчанні та вихованні дітей;
   - участь у районних, обласних семінарах, змаганнях, конкурсах, оглядах;
   - збереження та використання учбово-матеріальної бази та технічних засобів навчання, оформлення кабінетів та майстерень, виготовлення наочності;
   - проведення відкритих уроків, позакласних заходів, роботу з батьками та важкими підлітками;
   - підтримання вимог з охорони праці, техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму;
   - організацію харчування учнів;
   - участь у професіональних конкурсах, спартакіадах, конкурсах художньої самодіяльності.
4. Розміри щорічної грошової винагороди не можуть перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.
5. Щорічна грошова винагорода не надається педагогічному працівникові при умові:
   - коли педагогічному працівникові Слобідського НВК оголошено стягнення і воно до моменту преміювання не втратило своєї чинності;
   - грубого порушення правил внутрішнього трудового розпорядку навчального закладу, посадових інструкцій, інших законодавчих та нормативних актів.
6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу керівника навчального закладу за погодженням із профспілковим комітетом.
7. Щорічна грошова винагорода керівнику надається на підставі наказу відділу освіти Буринської районної
Державної адміністрації за погодженням з профспілковим комітетом школи.

Директор НВК
_____ А.П.Майборода
М.П.
23 листопада 2017р..

Голова профкому
_____ І.П.Мішеніна
М.П.
23 листопада 2017р.