

1. Приймати рішення про зміни в організації виробництва і праці, ліквідацію, реорганізацію, перепрофілювання установи, скорочення чисельності або штату керівник зобов'язується:

### РОЗДІЛ III. Забезпечення зайнятості

дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку (Додаток №11)

встановлення в установі п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу і неділю;

Сторони колективного договору домовились про:

4. Сприяти упередженню виникнення трудових конфліктів.

3. Забезпечити постійний контроль за своєчасним введенням у дію нормативних документів з питань трудових відносин, організації, нормування праці, розподілу навчального навантаження.

2. Сприяти дотриманню трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку.

1. Роз'яснювати членам трудового колективу зміст нормативних документів щодо організації праці, їх права і обов'язки.

Профком зобов'язується:

22. Упереджувати виникнення індивідуальних та колективних трудових конфліктів, а у разі виникнення забезпечити їх вирішення згідно з чинним законодавством.

21. Сприяти створенню в колективі здорового морально-психологічного клімату.

20. Вільний від навчальних занять день для методичної роботи надавати керівникам методичних об'єднань і вчителів, що мають навантаження в обсязі до 18 год, іншим працівникам, в т.ч. похилого віку, тощо.

для не звільнених від основної роботи голів профкомів тощо.

для тих, хто поєднує роботу з навчанням;

для батьків, що мають двох і більше дітей віком до 14 років;

роботи.

19. При складанні розкладу навчальних занять забезпечити оптимальний режим

18. Режим роботи, графіки роботи, розклад занять затверджувати за погоджен-

17. Визначити представника профкому до складу тарифікаційної та атестаційної

комісії.

16. При цьому відповідні пільги, компенсації згідно з чинним законо-

додатком (збереження середньої заробітної плати).