

працівників лише після попереднього проведення переговорів (консультатив) з профсоюзом – не пізніше як за три місяці до здійснення цих заходів (п.4.1.8. і наступної угоди).

2. Надавати всім бажаним можливостям працювати на умовах неповного робочого часу з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (за фактично виконану роботу) без будь-яких обмежень трудових прав працівника, із збереженням повної тривалості оплатуваної відпустки, всіх гарантій, пільг, компенсацій, встановлених цим колективним договором.

3. Не допускати економічно необхідного скорочення класів, груп (підгруп), робочих місць.

4. При виникненні необхідності звільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізацією або пере-профілюванням установи, скороченням численості або штату працівників ( п.1 ст.40 КЗпП України):

- повідомити не пізніше, як за два місяці у письмовій формі державну службу зайнятості (п.3 р.4 ст.50 Закону України „Про зайнятість населення”), а також працівника персонально під підпис (ст.49-2 КЗпП);
- звільнення здійснювати лише після використання усіх можливостей забезпечити їх роботу на іншому робочому місці, в т.ч. за рахунок звільнення сумісників, ліквідації суміщення і т.д.;

- направляти на професійну підготовку, перепідготовку із збереженням середнього заробітку на весь період навчання.
- 5. Залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних працівників данної установи, а також працівників інших підприємств, установ, організацій на умовах погодинної оплати лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на став-ку.

Профспілковий комітет зобов'язується:

1. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту вивільнюваних працівників.

2. Забезпечити захист вивільнюваних працівників згідно з чинним законодавством. Контролювати надання працівникам переважного права залишення на роботі відповідно до ст.42 КЗпП України. Не допускати звільнення за ініціативою адміністрації вагітних, жінок, які мають дітей віком до трьох років (до 6 років – частина 6 ст.179 КЗпП України), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда (ст.184 КЗпП України).

3. Не знімати з профспілкового обліку вивільнених працівників до моменту їх працевлаштування (крім випадків подання особистої заяви про зняття з обліку).

Сторони домовились: