

та при скороченні чисельності чи штату працівників переважне право залишення на роботі у випадку однакової продуктивності праці і кваліфікації, крім окремих передбачених законодавством, надається також працівникам, у сім'ях яких є особи, що мають статус безробітних.

Розділ IV. Робочий час, режим та нормування праці

Категорик зобов'язується:

1. Не допускати відволікання працівників від виконання ними професійних обов'язків (за винятком випадків, передбачених чинним законодавством).

2. Залучати працівників до роботи в надурочний час, як виняток, крім випадків, коли ця робота пов'язана з виконанням посадових обов'язків.

3. У разі запровадження чергування в установі завчасно узгоджувати з профспілковим комітетом відповідні графіки, порядок і розміри компенсації.

4. Залучати до роботи окремих працівників у вихідні (неробочі) дні лише у виняткових випадках за їх згодою і за погодженням з профспілковим комітетом.

4. Компенсувати роботу у святковий, неробочий день згідно з чинним законодавством.

6. Запроваджувати підсумований облік робочого часу для працівників, умови роботи яких неможливі з додержанням щоденної або щотижневої тривалості робочого часу (чергових, сторожів)

7. Залучати працівників до заміни тимчасово відсутніх лише за їх згодою.

8. Запровадження, зміну та перегляд норм праці проводити за погодженням з профспілковим комітетом.

9. Забезпечити тишість всіх заходів щодо нормування праці, роз'яснення працівникам причин перегляду норм праці та умов застосування нових норм.

10. Про запровадження нових норм чи зміну чинних норм праці повідомляти працівників не пізніше як за 2 місяці до їх запровадження.

11. Розподіл навчального навантаження здійснювати за погодженням з профкомом. Попередній розподіл навчального навантаження на наступний навчальний рік проводити в кінці поточного навчального року, про що повідомляти працівників невідкладно.

Не обмежувати обсяг навчального навантаження максимальними розмірами. Навчальне навантаження в обсязі менше тарифної ставки встановлювати лише за письмовою згодою працівника.

Передавати уроки з окремих предметів у початкових класах спеціалістам лише за згодою вчителів початкових класів з дотриманням норм чинного законодавства (п.14 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти).